

**Agenzia formativa per l'avvio a tutte le tipologie di mediazioni  
e l'erogazione di corsi per professionisti e aziende**

**Titolo del Corso**

FORMAZIONE DIRIGENTI

**Obiettivi**

L'accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011, pubblicato in data 11 gennaio 2012 ed entrato in vigore nello stesso giorno, regola la formazione dei lavoratori, dei preposti e dei dirigenti di cui all'art.37 del D.Lgs. 81/08.

In particolare la formazione dei dirigenti così come definiti dall'art.2, comma 1, lettera d) del D.Lgs.81/08 e in relazione agli obblighi previsti all'art.18 sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori

## Programma

### **Modulo 1: Giuridico – Normativo:**

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.

### **Modulo 2: Gestione ed organizzazione della sicurezza:**

- Modelli di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/08;
- ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione

### **Modulo 3: Individuazione e valutazione dei rischi:**

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- il rischio da stress lavoro correlato;-
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;-
- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancanti e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria

### **Modulo 4: Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori:**

- competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
  - importanza strategica dell'informazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
  - tecniche di comunicazione;
  - lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
  - consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
  - natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Test di valutazione finale

**Durata**

16 ORE

**Costo**

-